

EL PAPEL PROFESIONALIZADOR DE LAS PRÁCTICAS EXTERNAS Y SU IMPORTANCIA PARA LA EMPLEABILIDAD DE LOS UNIVERSITARIOS

Margarita Payeras Llodrá (Profesora Dep. Economía Aplicada - UIB)

Marta Jacob Escauriaza (Profesora Dep. Economía Aplicada - UIB)

Luis Vegas Alonso (Profesor Dep. Economía Empresa-UIB)

01- JUSTIFICACIÓN

Las prácticas externas universitarias como una formación prioritaria y complementaria por diferentes razones:

- A través de las mismas los estudiantes adquieren o profundizan en habilidades y competencias esenciales para su futura inserción laboral.
- Las empresas e instituciones utilizan las prácticas para captar talento.
- Las agencias de valoración de la calidad de las instituciones lo toman en consideración
- Permiten la interacción entre los centros universitarios y la sociedad.

02-OBJETIVO

¿En qué medida las prácticas externas extracurriculares realizadas por los universitarios de la UIB favorecen el desarrollo de aquellas competencias más demandadas por el mercado laboral? ¿Las prácticas externas favorecen la inserción laboral de los universitarios?

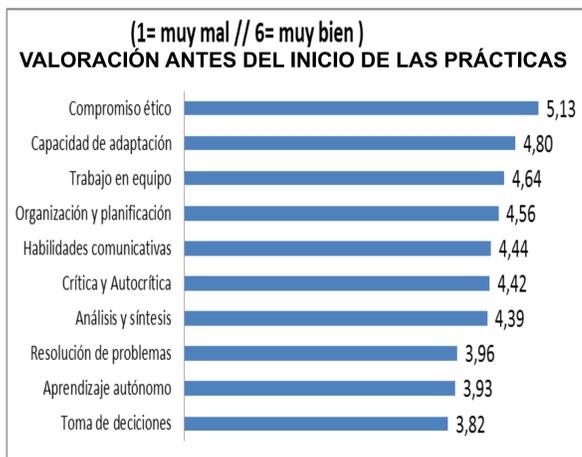
03-METODOLOGÍA

Cuestionario a los estudiantes de la UIB en prácticas externas extracurriculares, en el que valoraban el nivel de diez competencias esenciales desde el punto de vista del mercado laboral, al inicio de las prácticas y a la conclusión de las mismas.

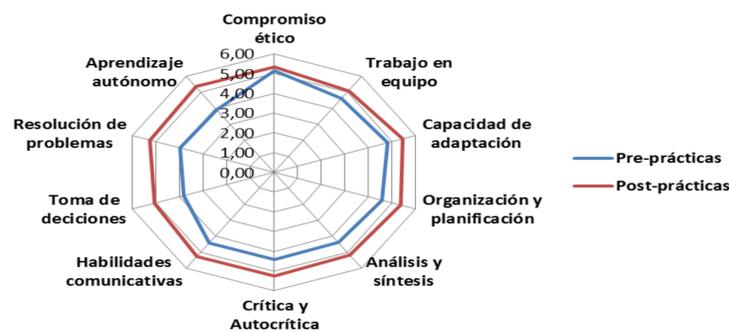
La comparación de sus valoraciones en los dos momentos del tiempo permite valorar en qué medida las mismas habían contribuido a desarrollar las competencias y a favorecer su empleabilidad.

04- RESULTADOS

IMPORTANCIA DE LAS PRÁCTICAS SOBRE COMPETENCIAS REQUERIDAS POR EL MUNDO LABORAL



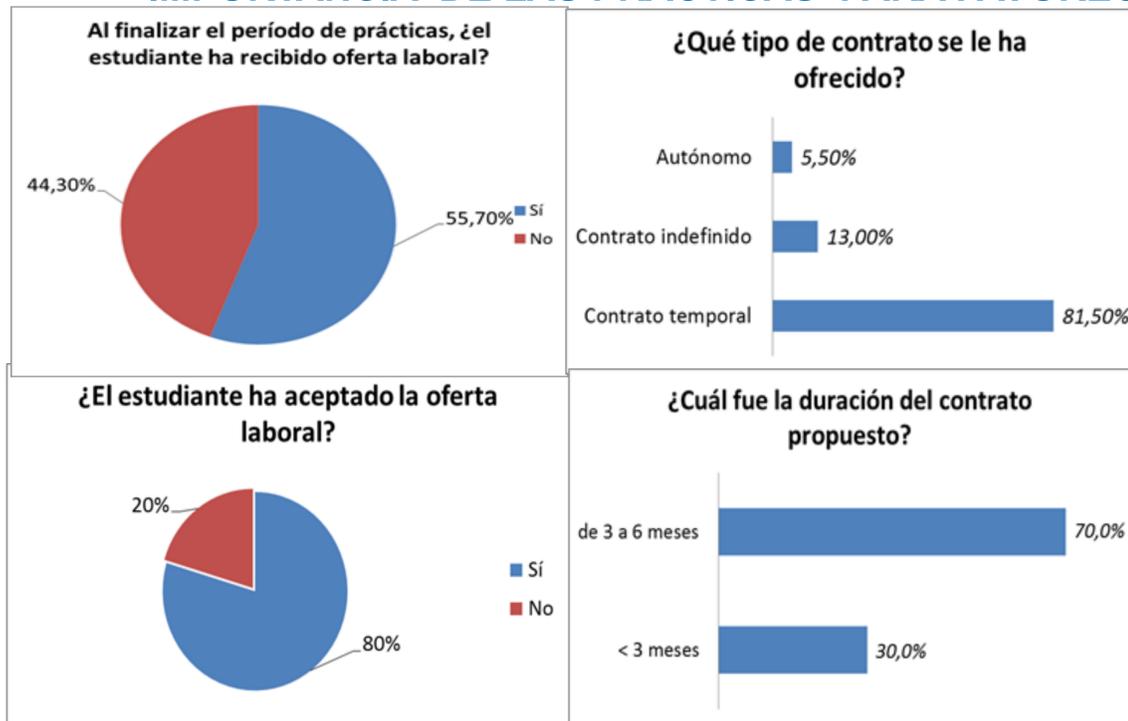
DIFERENCIAS EN LA VALORACIÓN POST-PRÁCTICAS VS. PRE-PRÁCTICAS



Las prácticas externas contribuyen a favorecer tres competencias laborales fundamentales: trabajo autónomo, resolución de problemas y la capacidad de toma de decisiones.

Las prácticas permiten complementar competencias desarrolladas durante sus estudios universitarios y mejoran las posibilidades de empleabilidad de los estudiantes y, por tanto, el éxito en su inserción laboral.

IMPORTANCIA DE LAS PRÁCTICAS PARA FAVORECER LA INSERCIÓN LABORAL



Las prácticas externas ofrecen una oportunidad para incorporarse al mercado laboral:

- Más de la mitad de los alumnos recibieron posibilidad de un contrato laboral
- La mayoría de los alumnos aceptaron y firmaron el contrato de trabajo ofrecido y se incorporaron a la empresa
- El perfil de estos contratos es un contrato de carácter temporal con una duración entre tres y seis meses.

05- CONCLUSIONES

Las prácticas externas son un elemento clave para la formación de los futuros egresados en competencias, favoreciendo sus posibilidades de empleo, y se pueden considerar como un primer paso para su inserción en el mundo laboral, al tiempo que favorecen el acercamiento universidad-empresa.